

NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g.

Potpore za zapošljavanje

1. P: Koje kriterije poslodavac mora ispunjavati da bi mogao koristiti potpore za zapošljavanje?

O: Poslodavcem u smislu dodjele potpore za zapošljavanje/usavršavanje smatra se poduzeće, odnosno, svaki subjekt koji se bavi gospodarskom djelatnošću, bez obzira na njegov pravni oblik odnosno svaka pravna i fizička osoba koja, obavljajući gospodarsku djelatnost sudjeluje u prometu roba i usluga, bez obzira na njezin oblik i namjenu (čl. 2., Zakon o državnim potporama).

Pod definicijom poslodavca u smislu dodjele potpora za zapošljavanje/usavršavanje se podrazumijevaju i neprofitne organizacije koje se bave gospodarskom djelatnošću odnosno mogu kroz računovodstveno razdvajanje dokazati da uz negospodarske aktivnosti obavljaju i gospodarske. Potpora se u tom slučaju dodjeljuje za zapošljavanje osoba iz definiranih ciljanih skupina samo za obavljanje poslova radnih mjesta unutar gospodarskih aktivnosti poslodavca.

Potpore se može dodijeliti poslodavcima ukoliko će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci. Isto tako može se dodijeliti poslodavcima koji nemaju povećano zapošljavanje unazad 12 mjeseci već opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuju zapošljavanjem uz potporu. Opravdano upražnjena radna mjesta trebaju biti rezultat dobrovoljnog odlaska, invalidnosti, nesposobnosti za rad, umirovljenja zbog dobi, dobrovoljnog smanjenja radnog vremena ili zakonskog odlaska zbog povrede radne obveze, a ne kao posljedica viška radne snage. Poslodavci ne smiju imati Odluku o poslovno uvjetovanom otkazu unazad 6 mjeseci. Poslodavci moraju imati zaposlenog najmanje jednog radnika unazad 6 mjeseci.

2. P: Kako se računa prosjek broja radnika unatrag 12 mj.? U JOPPD obrazac su uključene i osobe koje kod poslodavca ostvaruju drugi dohodak kao umirovljenici-ugovor o djelu (npr. radi se o poliklinici). Da li njih oduzimamo od ukupnog broja radnika prilikom računanja?

O: U ukupnu zaposlenost ili izračun prosjeka zaposlenih ulaze sve osobe koje rade temeljem ugovora o radu bez obzira na status ugovora određeno ili neodređeno te rade li u punom radnom vremenu ili drugim oblicima rada po ugovoru o radu. Osobe koje obavljaju poslove za pojedinog poslodavca temeljem ugovora o djelu, studentskog ili učeničkog ugovora ne ulaze u ukupnu zaposlenost/izračun prosjeka zaposlenih. U ukupnu zaposlenost/izračun prosjeka zaposlenih ne ulaze osobe koje su na sufinanciranju po bilo kojoj mjeri aktivne politike zapošljavanja, kao ni osobe koje su na bolovanju ili roditeljskom dopustu.

3. P: Za koliko osoba poslodavac može dobiti potporu za zapošljavanje?

O: Broj osoba koje poslodavac može dobiti uz potporu za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci.

4. P: Koju dokumentaciju poslodavac mora dostaviti?

O: Poslodavac mora dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- Potvrda o stanju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa na dan podnošenja zahtjeva, ne starija od 30 dana, ovjerena na Poreznoj upravi ili Rješenje o odgodi naplate duga po osnovi poreza i doprinosa prema posebnim propisima, ukoliko poslodavac ima nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa prema potrebnom propisu,
- Izjava poslodavca o broju zaposlenih, o obavljenim inspekcijskim i drugim nadzorima unatrag 12 mjeseci te eventualno izrečenim kaznenim mjerama i o kretanju broja zaposlenih unazad 12 mjeseci
- Obrazloženje/odluka o poslovno uvjetovanim otkazima unazad 6 mjeseci radi utvrđivanja točnog datuma donošenja Odluke ukoliko je u HZMO evidentiran poslovno uvjetovani otkaz unazad 6 mjeseci.
- Potvrdu/uvjerenje ili drugi dokument nadležnih institucija iz kojih je vidljivo da se radi o posebnom statusu (supružnik ili dijete poginulog ili nestalog hrvatskog branitelja, žrtve nasilja, samohrani roditelji, azilanti...).
- Financijsku dokumentaciju za utvrđivanje kriterija odnosno veličine poslodavca:

a) Obveznik poreza na dobit (trgovačka društva i fizička osoba po izvaji – obrtnici i samostalne djelatnosti):

- Godišnji financijski izvještaj poduzetnika – GFI-POD obrazac (rok predaje je 31.03. za proteklu godinu), ovjeren na FINA-i,

Poslodavci koji dostave zahtjev prije 30.04., a ne raspolažu gore navedenom financijskom dokumentacijom, mogu predati prošlogodišnji GFI-POD obrazac uz obvezu dostave novog po predaji i ovjeri na FINA-i.

b) Obveznik poreza na dohodak (obrnici i samostalne djelatnosti):

-Prijava poreza na dohodak s Pregledom poslovnih primitaka i izdataka (rok predaje je 28.02. za proteklu godinu), ovjerena na Poreznoj upravi,

- Financijsku dokumentaciju za utvrđivanje uvjeta (prosječan broj zaposlenih i iznos isplaćenih bruto plaća):

-JOPPD obrasce – zadnji i prvi za 12 - mjesečno razdoblje koje prethodi predaji zahtjeva - izvješće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja.

5. P: Poslodavac (obrt) posluje duže od 12 mjeseci. Na dan podnošenja Zahtjeva nema zaposlenih osoba, ali je vlasnica obrta prijavljena na HZMO i HZZO u svojstvu obrtnika zadnjih 6 mjeseci. Prije toga je bila u radnom odnosu kod drugog poslodavca i u svom obrtu nije imala nikoga zaposlenog (niti je za sebe uplaćivala doprinose na obrt). Ima li pravo na zapošljavanje jedne osobe uz potporu? Financijski dio uvjeta je u redu.

O: Ukoliko poslodavac ima financijsku dokumentaciju za prethodnih 12 mjeseci nema prepreke za korištenje potpore za zapošljavanje za jednu osobu, jer osoba koja je u obrtu prijavljena na HZMO i HZZO smatramo zaposlenikom. Kako je osoba prijavljena na HZMO i HZZO unazad 6 mjeseci, svi uvjeti za dodjelu potpore za zapošljavanje su zadovoljeni.

6. P: Jedna od ciljanih skupina jest „roditelj djeteta s teškoćama u razvoju“. Koje je tumačenje iste?

O: Ciljana skupina „roditelj djeteta s teškoćama u razvoju“ nije striktno određena nekim posebnim propisom, no vodeći se svim propisima iz obiteljskog zakonodavstva te mirovinskog osiguranja, dajemo pojašnjenje da se pod roditeljem djeteta s teškoćama u razvoju smatra roditelj koji uzdržava dijete s posebnim potrebama do njegove punoljetnosti odnosno do 26 godine života ukoliko je dijete u sustavu redovnog školovanja. Svakako u bilo kojem od ta dva slučaja treba dostaviti neki dokument/rješenje ili sl. iz kojeg je vidljivo da roditelj dijete uzdržava.

7. P: Ako je osoba hrvatski branitelj koji je imao otvoren obrt do 31.12.2016. godine. Na evidenciju HZZ-a je došao 12.01.2017. Može li biti sufinanciran kod poslodavca po mjeri Posebne skupine nezaposlenih osoba?

O: Vlasnici obrta koji su se po zatvaranju obrta i prestanku djelatnosti prijavili u evidenciju nezaposlenih izjednačeni su sa svim drugim osobama koje se po prestanku radnog odnosa prijavljuju u evidenciju nezaposlenih te se smatraju osobama koje su bile u redovitom radnom odnosu i primale naknade za svoj rad i ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti. Problem je što naknada za rad nije obračunata i isplaćena plaća već raspolaganje prihodom obrta na ime obavljenih poslova ili usluga, doprinos za zapošljavanje uplaćuju prema propisanoj osnovici po Rješenju Porezne uprave. Navedeno je omogućeno Izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti NN 153/13 od 01.01.2014. godine. Zaključno, mogu biti sufinancirani tek kada steknu potrebnu duljinu prijave u evidenciji nezaposlenih.