

# NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

*Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g.*

## Potpore za samozapošljavanje

- 1. P: Mogu li osobe koje su imale registriran poslovni subjekt koristiti potporu za samozapošljavanje?**

**O:** Osobe koje su ranije imale registrirani obrt, trgovačko društvo ili slobodnu djelatnost mogu koristiti potpore za samozapošljavanje isključivo u slučaju da dokažu da su podmirile sve obveze (doprinosi, porezi, prirezi) na ime prethodnih poslovnih aktivnosti.

- 2. P: Koju dokumentaciju nezaposlena osoba mora priložiti zahtjevu za dodjelu potpore za samozapošljavanje?**

**O:** Nezaposlena osoba mora priložiti sljedeću dokumentaciju:

- Poslovni plan- propisani je obrazac dostupan na web stranicama Zavoda i treba sadržavati:
  - opis djelatnosti,
  - izvore financiranja uz troškovnik ulaganja i financiranja u prvoj godini,
  - druge informacije relevantne za donošenje odluke
- Izjava o korištenju potpora male vrijednosti
- Izjava o nepodmirenim obvezama
- Izjava o prihvaćanju posljedica ovrhe
- Izjava o registraciji poslovnog subjekta prije odobrenja zahtjeva

- 3. P: Kojih se obveza mora pridržavati nezaposlena osoba?**

**O:** Nezaposlena osoba mora poštovati sljedeće obveze:

- Po obavijesti Zavoda o pozitivnoj ocjeni zahtjeva u roku 30 dana dostaviti dokaze o registraciji djelatnosti i prijavi radnog odnosa u punom radnom vremenu u najmanjem trajanju od 12 mjeseci nadležnim institucijama
- Najkasnije do zadnjeg dana isteka ugovorne obaveze dostaviti dokaze o utrošku sredstava sukladno troškovniku dostavljenom uz poslovni plan. Troškovnik se u tijeku trajanja ugovornih obveza može mijenjati isključivo uz obvezu dostave dokaza i obrazloženja o okolnostima koje su dovele do izmjene istog (izmjena cijene pojedine stavke i slično) i to samo u okviru prihvatljivih troškova ove mjere
- Od ukupno isplaćenog iznosa potpore, vratiti onaj dio sredstava za koja nisu dostavljeni dokazi o namjenskom utrošku potpore prema odobrenom troškovniku
- U slučaju zatvaranja poslovnog subjekta i odjave iz radnog odnosa prije isteka ugovorne obaveze, prijave na nepuno radno vrijeme ili dostave dokaza o utrošku sredstava izvan propisanog roka te dostave dokaza koji nisu usklađeni s

troškovnikom, korisnik vraća sva isplaćena sredstva, uvećana za zakonsku zateznu kamatu

**4. P: Može li osoba koja je korisnik potpore za samozapošljavanje raditi preko ugovora o djelu?**

**O:** Izmjene Zakona o radu (NN 93/14) omogućile su svakoj osobi, zaposlenoj u punom radnom vremenu, dodatno zapošljavanje kod drugog poslodavca na najviše 8 sati tjedno. Jednako tako, svaka samozaposlena osoba koja puno radno vrijeme radi u poslovnom subjektu koji je samostalno registrirala te sukladno tome uplaćuje poreze i doprinose, ima zakonsko pravo temeljem Zakona o radu (NN 93/14) od 7.8.2014. definirano u članku 61.stavak 3. kako slijedi:

„Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako je poslodavac, odnosno ako su poslodavci s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost.“

Analogno tome, svaki drugi oblik povremenog i dodatnog rada i zarađivanja nije sporan ukoliko ne ide na štetu potpisanog ugovora o samozapošljavanju.

Ovdje je važno naglasiti da se u Zakonu o radu spominje samo dodatni radni odnos, ali ne i ugovor o djelu koji je definiran Zakonom o obveznim odnosima (NN 78/15), a ne Zakonom o radu (NN 93/14). Mogli bismo reći da temeljem ugovora o radu radnik radi nesamostalno, po uputi poslodavca i s resursima poslodavca pri čemu mu je poslodavac dužan za obavljene rad isplatiti plaću. S druge strane, kod ugovora o djelu izvođač radi samostalno (i u poreznom smislu rad temeljem ugovora odjelu smatra se dohotkom od samostalnog rada) i neovisno od poslodavca, radi za svoj račun i na svoj rizik (često i sa svojim resursima), sam određuje radno vrijeme, a čak može obavljanje djela povjeriti drugoj osobi jer sam odgovara za kvalitetu djela po načelima građanskog prava (za nedostatke djela, za odstupanje od ugovornih odredbi itd.).

S obzirom da samozaposlene osobe već obavljaju samostalan rad kroz svoj poslovni subjekt, upitna je potreba zaključivanja dodatnog ugovora o djelu, tim više što se temeljem takvog ugovora obračunavaju porezi i doprinosi po prilično visokim stopama. Iz dolje navedenog pitanja nije jasan razlog ili vrsta posla za koji bi se sklapao navedeni ugovor te radi li u osoba u punom radnom vremenu u poslovnom subjektu za koji mu/joj je odobrena potpora. Zaključno, ukoliko je osoba zaposlena u punom radnom vremenu u svom poslovnom subjektu i sukladno tome uplaćuje poreze i doprinose, nema zapreke za povremeni dodatan rad u skladu sa zakonima i propisima.

**5. P: Smije li se poslovnom subjektu tijekom ugovorne obveze promijeniti sjedište?**

**O:** Sjedište već registriranog poslovnog subjekta se može promijeniti u bilo kojem trenutku trajanja ugovorne obveze, ali se o istome mora obavijestiti nadležni područni/ regionalni ured.

**6. P: Mora li osoba koja je na evidenciji npr. u Ispostavi Biograd, Područni ured Zadar, a želi registrirati sezonski obrt u Šibeniku, doći na evidenciju u Područni ured Šibenik kako bi tamo predala zahtjev za sufinanciranje samozapošljavanja?**

**O:** Zahtjev se predaje u mjestu registracije poslovnog subjekta.

- 7. P: Nezaposljena osoba želi preuzeti postojeći obrt zbog odlaska vlasnika u mirovinu. Obrt nema dugovanja, ali ima kredit koji je na ime obrta. Da li se kredit smatra kao dugovanje, odnosno da li se može preuzeti obrt koji je opterećen kreditom?**

**O:** Kod preuzimanja poslovnih subjekata samozaposlena osoba mora imati 100-tni udjel u preuzetom poslovnom subjektu te postaje i odgovorna za poslovanje poslovnog subjekta. Također potrebno je tražiti potvrdu o stanju nepodmirenih obveza po osnovi poreza i doprinosa ovjerenu na Poreznoj upravi, ne stariju od 30 dana. Kako niste istaknuli da li se radi o članu obitelji napominjemo da se preuzimanje poslovnih subjekata unutar članova obitelji smatra opravdanim samo u slučaju umirovljenja te je pri predaji zahtjeva također potrebno priložiti Rješenje o pravu na starosnu (ili prijevremenu) mirovinu.