

NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g

Osposobljavanje na radnom mjestu

1. P: Tko sve može koristiti mjeru osposobljavanje na radnom mjestu?

O: Poslodavci koji imaju osigurane materijalne, kadrovske i organizacijske uvjete za provođenje osposobljavanja, zaštitne radionice i nezaposlene osobe iz ciljane skupine.

2. P: Koje kriterije moraju ispunjavati nezaposlene osobe da bi se mogle uključiti u mjeru Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca i koliko je vremensko trajanje iste?

O: Nezaposlene osobe sa najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koja će se osposobljavati mogu aplicirati za navedenu mjeru. Trajanje osposobljavanja je do 6 mjeseci.

3. P: Koje kriterije moraju ispunjavati nezaposlene osobe da bi se mogle uključiti u mjeru Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti i koliko je vremensko trajanje iste?

O: Nezaposlene osobe bez kvalifikacija ili sa završenom osnovnom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati mogu aplicirati za navedenu mjeru. Trajanje osposobljavanja je do 6 mjeseci.

4. P: Koji su prihvatljivi troškovi u mjeri Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca?

O: Prihvatljivi troškovi su:

- Poslodavcu trošak mentorstva – do 700 kn mjesečno po osobi. Najmanje 30% naknade za mentorstvo je poslodavac obvezan isplatiti mentoru i dokaze o tome dostaviti Zavodu
- Polazniku novčana pomoć – sukladno članku 55. Zakona o o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17), osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje ima razmjerno danima provedenim na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja
- Troškovi prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća Zavoda
- Troškovi osiguranja po propisima HZMO-a
- Posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

5. P: Koji su prihvatljivi troškovi u mjeri Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti?

O: Prihvatljivi troškovi su:

- Poslodavcu trošak mentorstva – do 700 kn mjesečno po osobi. Najmanje 30% naknade za mentorstvo je poslodavac obvezan isplatiti mentoru i dokaze o tome dostaviti Zavodu
- Trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi – 800 kn
- Trošak polaganja ispita o osposobljenosti – 1.200 kn
- Trošak liječničkog pregleda (ukoliko je isti potreban ovisno o vrsti osposobljavanja, refundira se poslodavcu nakon obavljenog pregleda)
- Polazniku novčana pomoć – sukladno članku 55. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17), osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje ima razmjerno danima provedenim na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja
- Troškovi prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća Zavoda
- Troškovi osiguranja po propisima HZMO-a
- Posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%

6. P: Što ukoliko poslodavac nakon protoka vremena od 3 ili 6 mjeseci smatra da se osoba nije osposobila za rad na nekom radnom mjestu (svojom procjenom poslodavac smatra da osoba nema talenta za neko radno mjesto) i ne želi joj izdati potvrdu o osposobljenosti - vraća li on tada novce i koji iznos?

O: Ukoliko se utvrdi da osoba svojom krivnjom nije savladala program osposobljavanja te joj poslodavac odbija dati potvrdu o osposobljenosti jer nije usvojila programom propisana znanja i vještine, osoba je u obvezi vrati sredstava isplaćena na ime osposobljavanja. Ukoliko se pak utvrdi da poslodavac nije osigurao uvjete za provođenje programa i da osoba iz tog razloga nije savladala isti, tada je poslodavac u obvezi vratiti sredstva isplaćena na ime osposobljavanja.