

# NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

*Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g.*

## Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

### 1. P: Koje kriterije nezaposlene osobe moraju ispunjavati da bi mogle biti uključene u mjeru stručno osposobljavanje?

**O:** Nezaposlene osobe do 29 godina koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale te prijavljene u evidenciju najmanje 30 dana i to:

- nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem radi stjecanja iskustva
- nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnim propisima radi stjecanja iskustva i polaganja majstorskog (obrtnici) ili stručnog ispita pri komorama (arhitektura, građevina, elektrotehnika, geodezija, strojarstvo)
- nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju zvanja koje prema članku 59. Zakona o radu imaju zakonom ili drugim zakonskim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja stručni ispit ili radno iskustvo radi stjecanja iskustva i polaganja stručnog i državnog ispita

### 2. P: Koja je struktura iznosa novčane pomoći koja se isplaćuje polaznicima SOR-a?

**O:** Novčana pomoć definirana je sukladno članku 8. a) Izmjena i dopuna Zakona o poticanju zapošljavanja (NN 57/12, 120/12, 16/17) u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, za dane provedene na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a koja u 2017. godini iznosi 2.620,80 kn.

### 3. P: Zašto su u okviru mjere stručno osposobljavanje za rad u fokusu mlade osobe do 29 godina starosti?

**O:** U fokusu su mlade osobe do 29 godina starosti jer je to prvenstveno obrazovna mjera s ciljem stjecanja iskustva/formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu, ili na poslovima koji će im omogućiti stjecanje novih znanja i vještina sukladno njihovoj stečenoj razini obrazovanja, a kako je riječ o mladim osobama njihovo glavno obilježje i prepreka za ulazak na tržište rada jest upravo nedostatak radnog iskustva.

### 4. P: Tko snosi trošak prijevoza za polaznike stručnog osposobljavanja?

**O:** Trošak prijevoza za polaznike stručnog osposobljavanja **snosi poslodavac** (neoporezivo davanje) u visini i iznosu koji je najmanje jednak trošku prijevoza prema uvjetima isplate troška prijevoza iz Odluke Upravnog vijeća Zavoda o visini troškova prijevoza:

- ukoliko ima više od 2 km od adrese stanovanja do adrese poslodavca osoba ima pravo na troškove prijevoza;

- ukoliko ima više od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese na kojoj se izvodi stručno osposobljavanje u visini troška prijevoza u mjestu stručnog osposobljavanja kao i troška međumjesnog prijevoza (trošak mjesnog i međumjesnog prijevoza);
- ukoliko ima manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese na kojoj se izvodi stručno osposobljavanje u visini troška međumjesnog prijevoza;
- u visini troška mjesečne karte javnog prijevoza ukoliko se stručno osposobljavanje provodi u istom mjestu;
- u naseljima, mjestima i gradovima gdje ne postoji javni prijevoz i nije moguće dostaviti dokaz o stvarnom trošku prijevoza, mjesečno u visini od 0,75 kn po prijedenoj kilometru do propisane visine od najviše 1.200 kn.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese stručnog osposobljavanja utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, kao najkraća ruta uz korekciju za jednosmjerne ulice, uređene pješačke nathodnike i pothodnike.

**5. P: Postoje li određene posljedice ukoliko nezaposlena osoba odbije sklapanje Ugovora o stručnom osposobljavanju?**

**O:** Osoba koja odbije sklapanje ugovora o stručnom osposobljavanju za rad ne prestaje se voditi u evidenciji nezaposlenih, niti joj se obustavljaju odnosno ne prestaju joj prava za vrijeme nezaposlenosti.

**6. P: Može li se odobriti SOR gdje po Pravilniku o ustrojstvu radnih mjesta kao uvjet za zasnivanje radnog odnosa stoji više od jedne godine radnog iskustva?**

**O:** Stručno osposobljavanje na radnim mjestima za koje je propisan uvjet višegodišnjeg radnog iskustva ne može se odobriti jer osoba nakon odrađenog programa neće imati uvjete za zapošljavanje na navedenom radnom mjestu.

Stručno osposobljavanje se može isključivo odobriti za poslove radnih mjesta gdje je kao uvjet za zasnivanje radnog odnosa propisano godinu dana radnog iskustva.

**7. P: Da li mentor osobi na SOR-u može biti sufinancirana osoba npr. po mjeri Dugotrajno nezaposlena osoba?**

**O:** Osoba koja je sufinancirana po mjerama aktivne politike zapošljavanja smatra se osobom u nepovoljnom položaju na tržištu rada, osobito u slučaju dugotrajne nezaposlenosti gdje je izgubila određene kompetencije i nije adekvatna za mentora na stručnom osposobljavanju. Vodeći računa o kvaliteti mentoriranja, kao i provođenja programa stručnog osposobljavanja mentor ne može biti osoba za čije je zapošljavanje bila potrebna intervencija aktivne politike zapošljavanja, osim u slučaju da je riječ o korisniku potpore za samozapošljavanje, a koji se, s obzirom na to da mu je odobrena potpora za pokretanje određene vrste posla, smatra kompetentnim za mentoriranjem osoba koje prima na stručno osposobljavanje za rad.

**8. P: Može li se osoba koja zatrudni tijekom stručnog osposobljavanja vratiti nakon roditeljskog i/ili roditeljskog dopusta?**

**O:** U slučaju korištenja roditeljnog i/ili roditeljskog dopusta ugovor o stručnom osposobljavanju se prekida te je poslodavac u obvezi vratiti neiskorišteni dio sredstava na ime doprinosa, a osobi se s datumom prekida ugovora prestaje isplaćivati novčana pomoć.

Poslodavac je u obvezi omogućiti nastavak stručnog osposobljavanja do isteka preostalog razdoblja te ne postoje prepreke da osoba nastavi svoje stručno osposobljavanje po prestanku roditeljnog i/ili roditeljskog dopusta.

Ukoliko se prekida stručno osposobljavanje zbog odlaska na roditeljni i/ili roditeljski dopust (40-tak dana prije termina) osoba se prvo prijavljuje na zdravstveno gdje predaje zahtjev te nakon toga prekida stručno i odjavljuje se. U tom slučaju ima pravo na porodiljnu naknadu i prije rođenja djeteta.

**9. P: Može li osoba istovremeno biti na stručnom osposobljavanju i raditi honorarno temeljem ugovora o djelu?**

**O:** Osoba može raditi honorarno temeljem ugovora o djelu i ostvariti naknadu. Iznos naknade nije limitiran i ne utječe na isplatu novčane pomoći, odnosno zbog ostvarene naknade osobi se ne obustavlja isplata novčane pomoći.

**10. P: Može li poslodavac osobama na stručnom osposobljavanju isplatiti naknadu prigodom blagdana, koja se inače isplaćuje ostalim zaposlenicima sukladno Pravilniku o radu?**

**O:** Poslodavac može osobi isplatiti naknade, nagrade i sl., ali kao oporeziva davanja tj. drugi dohodak na koji se obračunavaju propisani doprinosi i porezi sukladno posebnim propisima. Kao neoporezivi primitak poslodavac može isplatiti samo dnevnice za tuzemna i inozemna putovanja te trošak prijevoza.

**11. P: Može li osoba koja si plaća produženo mirovinsko osiguranje na visoku stručnu spremu biti polaznik stručnog osposobljavanja?**

**O:** Osobe prijavljene na produženo osiguranje ne prijavljuju se prema razini obrazovanja već na najnižu osnovicu za uplatu obveznih osiguranja, stoga se isto ne smatra radnim iskustvom i stažem osiguranja u zvanju za koje se osoba obrazovala.