

## NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

*Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g.*

### Potpore za očuvanje radnih mjesta

- 1. P: U zadnjih 12 mjeseci imam pad poslovnih aktivnosti i ne mogu osigurati rad u punom radnom vremenu za sve radnike, da li postoji mjere za ovakve slučajeve ili moram otkazati radnicima i nakon oporavka ponovno ih zaposliti?**

**O:** Ukoliko je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i ne možete osigurati rad u punom radnom vremenu za dio radnika ili sve možete koristiti u Potporu za skraćivanje radno vremena. Ovom potporom, a u najdužem trajanju od šest mjeseci Zavod sufinancira dio bruto I plaće radniku i to za onaj dio radnih sati za koliko je skraćeno radno vrijeme i to maksimalno do 40% bruto I plaće, a najviše do iznosa minimalne plaće prema posebnom propisu.

- 2. P: Što poslodavac treba poduzeti da bi ostvario potporu za skraćivanje radnog vremena?**

**O:** Poslodavac mora dokazati da je došlo do pada poslovnih aktivnosti ili gubitka i izraditi program za očuvanje radnih mjesta.

- 3. P: Što program očuvanja radnih mjesta sadrži?**

**O:** Program sadrži opis stanja kod predmetnog poslodavca, mjere koje je poduzeo kako bi sačuvao radna mjesta, revizija troškova i plan smanjenja troškova poslovanja poput režija, energenata otkazivanja narudžbi i poslova koji nisu nužni za rad i poslovanje, smanjenje plaća, naknada članovima uprave, otkazivanje ugovora o radu na određeno i ugovora za povremene poslove te rad studenata, otkazivanje savjetodavnih i drugih usluga. Popis mjera koje će se uvesti primjerice preraspodjela poslova koje su obavljali radnici na određeno ili studenti, štednja energenata, smanjeni troškovi telekomunikacija, promjena dobavljača, smanjene marže i sl.

- 4. P: Da li poslodavac može imati gubitak u poslovanju zadnje financijske godine i nepodmirene obveze na ime javnih davanja da bi koristio potporu za skraćivanje radnog vremena?**

**O:** Poslodavac može imati iskazani gubitak u poslovanju, ali ne smije imati nepodmirene obveze na ime javnih davanja.

- 5. P: Da li se potpora može dodijeliti za direktora, člana uprave, člana nadzornog odbora i vlasnika?**

**O:** Potpora se ne može dodijeliti za osobe koje su vlasnici ili članovi uprave te za osobe koje su odgovorne za poslovanje.

**6. P: Ukoliko nakon šest mjeseci korištenja potpore ne dođe do oporavka i dalje su otežani uvjeti poslovanja te poslodavac treba otpustiti sve ili dio radnika za koje je koristio potporu da li ima sankcija?**

**O:** Ne, poslodavac nema sankcija ukoliko se pridržavao ugovora o dodjeli potpore te je poduzeo sve da bi nastavio poslovati. Za razdoblje nakon korištenja potpore nema sankcija.

**7. P: Da li se ova mjera može primijeniti i na druge poslodavce koji nemaju privremeni pad poslovnih aktivnosti i gubitak u poslovanju?**

**O:** Može, za radnike iznad 50 godina koji zbog svojih osobnih, radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjev radnog mjesta- smanjena produktivnost, ne postizanje norme, učestale pauze, nekvalitetni proizvodi, što znači da poslodavac to treba dokazati ocjenom radnika, procjenom učinka, plaćom zbog nepostignute norme, penalima koje je poslodavac morao platiti zbog kašnjenja isporuke.

**8. P: Osim potpore za skraćivanje radnog vremena da li poslodavac može koristiti neku drugu mjeru s ciljem očuvanja radnih mjesta?**

**O:** Može, potporu za obrazovanje radnika.

**9. P: Koji trošak Zavod sufinancira poslodavcu ako ima program obrazovanja radnika?**

**O:** Trošak obrazovanja u najvišem iznosu od 7.000 kuna po radniku.

**10. P: Da li Zavod uvjetuje tko provodi program obrazovanja, interni ili u obrazovnim ustanovama?**

**O:** Zavod ne uvjetuje nego refundira trošak obavljenog obrazovanja (internog ili u obrazovnoj ustanovi) poslodavcu.