

NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017.g.

Stalni sezonac

1. **P: Svake godine radim po sedam mjeseci u istom razdoblju od ožujka do listopada na istim poslovima kod istog poslodavca u djelatnosti koja nije turizam ili ugostiteljstvo da li mogu steći status stalnog sezonca i pravo na novčanu pomoć?**

O: Da, prema ovome što ste naveli možete steći status stalnog sezonca jer radite kod poslodavca koji tijekom godine ima razdoblje smanjenog obujam posla zbog sezonskoga obilježja poslovanja. Znači kod poslodavca se svake godine u istom razdoblju ponavljaju isti poslovi.

2. **P: Imam obrt koji je registriran za sezonsko obavljanje poslova što znači da nema zaposlenih na neodređeno vrijeme. Mogu li koristiti mjeru stalni sezonac za svoje sezonske radnike?**

O: Obrti i trgovačka društva koji nemaju zaposlenih na neodređeno vrijeme ne mogu koristiti mjeru stalni sezonac, pa tako ni oni koji djeluju sezonski.

3. **P: Poslodavac me prijavio na produženo osiguranje u siječnju ove godine i podnio je zahtjev za plaćanje troškova produženog osiguranja i moj zahtjev za novčanu pomoć stalnom sezoncu. Kada će i po kojim uvjetima biti odobrena novčana pomoć budući da se mijenjao zakon koji regulira pravo na novčanu pomoć stalnom sezoncu?**

O: Program mjera aktivne politike biti će u provedbi početkom ožujka i svi zahtjevi za plaćanje troškova produženog osiguranja poslodavcima i pravo na novčanu pomoć stalnim sezoncima koji su Zavodu dostavljeni prije stupanja na snagu Izmjena i dopuna Zakona o poticanju zapošljavanja biti će odobreni po uvjetima koji su bili na snazi u vremenu podnošenja zahtjeva.

4. **P: Koliko najduže mogu koristiti novčanu pomoć između dvije sezone i u vremenu kada sam prijavljen na produženo osiguranje?**

O: Pravo na novčanu pomoć i plaćanje troškova produženoga osiguranja možete koristiti najdulje šest mjeseci.

5. **P: Imam registrirano trgovačko društvo, ja sam većinski vlasnik, a supruga suvlasnik u 30% udjelu i oboje radimo sezonski godinama i to kod istog poslodavca u trajanju od sedam mjeseci da li poslodavac može podnijeti zahtjev za plaćanje troškova produženog osiguranja i mi zahtjev za novčanu pomoć?**

O: Za osobe koje su vlasnici i osobe koje su suvlasnici u većem udjelu od 25% trgovačkog društva ne može se koristiti mjera stalni sezonac jer po Zakonu o posredovanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti iste se ne mogu prijaviti u evidenciju nezaposlenih te se za

stalnog sezonca primjenjuje isto pravilo.

6. P: Da li se svih šest mjeseci isplaćuje isti iznos novčane pomoći i poslodavcu ukupni troškovi produženog osiguranja?

O: Ne, za prva tri mjeseca isplaćuje se 100% utvrđenog iznosa novčane pomoći i troškova produženoga osiguranja, za slijedeće razdoblje u najdužem trajanju od tri mjeseca 50% utvrđenoga iznosa novčane pomoći i troškova produženoga osiguranja.

7. P: Kako se utvrđuje visina novčane pomoći i koje dokumente trebamo predati?

O: Sukladno Članku 5. Zakona o izmjenama i dopunama zakona o poticanju zapošljavanja osnovicu za utvrđivanje visine novčane pomoći čini prosjek bruto plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa. Novčana pomoć za prvih 90 dana korištenja iznosi 60 %, a za preostalo vrijeme korištenja 30 % od utvrđene osnovice. Najviši iznos novčane pomoći za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70 %, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35 % iznosa prosječne netoplaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najniži iznos novčane pomoći ne može biti niži od 50 % iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom. Nezaposlena osoba treba dostaviti potvrdu o iznosu isplaćenih plaća i uplaćenih doprinosa za tri puna mjeseca ili tri isplatne liste potpisane od strane radnika i poslodavca.

8. P: Da li poslodavac može stalnog sezonca angažirati u vremenu produženog osiguranja i da li ga može nagraditi novčano?

O: Može, i to na način da sudjeluje u pripremama za iduću sezonu te na posebnim događanjima koje nema prilike raditi tijekom sezone. Poslodavac može osobu nagraditi iznosom koji ne može biti viši od iznosa prosječne novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti i koja mjesečno ne smije biti veći iznos od 1.917,10 kuna u netu.

9. P: Kakve su sankcije ako osoba odbije radit u narednoj sezoni ili poslodavac ne osigura rada stalnim sezoncima?

O: Ukoliko osoba neopravdano odbije rad u narednoj sezoni vraća ukupno isplaćena sredstva na ime troška stalnog sezonca, a isto tako i poslodavac mora vratiti ukupno isplaćena sredstva za svaku osobu za koju nije osigurao rad u narednoj sezoni.

10. P: Što u slučajevima kada poslodavac ne želi koristi mogućnost sufinanciranja troškova produženog osiguranja, a želi osobama osigurati novčanu pomoć?

O: U tim slučajevima poslodavac dostavlja izjavu pod materijalnom i krivičnom odgovornošću da će sam snositi troškove produženog osiguranja i da će osigurati rad stalnom sezoncu u narednoj sezoni.

