

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

Cilj mjere	- Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju privremenih poteškoća u poslovanju.
Ciljane skupine poslodavaca	Poslodavci iz sektora Prerađivačka industrija (NKD područje C) koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika.
Ciljane skupine radnika	Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca. - ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu. - ne uključuje niti vlasnike obrta, nositelje samostalnih djelatnosti, nositelje OPG-a Radnici zaposleni na neodređeno na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca
Trajanje mjere	Od 1. siječnja do 31. prosinca 2023.
Visina potpore za skraćivanje radnog vremena	
<ul style="list-style-type: none"> - Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, i to: - do najviše 50% radnih sati prema kalendaru radnog vremena. - Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do 530 EUR podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora. - Za radnike čiji je iznos ugovorene ili propisane neto plaće niži od 530 EUR u neto iznosu, uzima se u izračun naknade sata skraćenog radnog vremena iznos ugovorene ili propisane neto plaće. - Potpora se ne može koristiti za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i/ili u razdobljima u kojima radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a ta razdoblja nisu vezana uz predmetnu mjeru skraćenog radnog vremena. Ako poslodavac ima obvezu isplate naknade plaće koja nije vezana uz predmetnu mjeru, obveza ima pravo prvenstva, te se za isto razdoblje se ne može koristiti mjera skraćenog radnog vremena. Na isplatu mjere ne utječe činjenica ako je radnik dio mjeseca primao naknadu plaće po nekoj drugoj osnovi, a dio mjeseca po osnovi korištenja predmetne mjere. - Poslodavac je dužan obračunati i isplatiti doprinose iz i na iznos potpore koju isplaćuje radniku, kao dio plaće koji je dužan isplatiti radniku. - Prema odobroj potpori Zavod će izvršiti i povrat obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD. - Na godišnjoj razini radnika i/ili poslodavca u prosjeku ne može biti više od 50% godišnjeg fonda radnih sati na mjeri skraćenog radnog vremena. - NAPOMENA: <i>Tablica o iznosima sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena nalazi se u prilogu</i> 	
Važno:	

- Mjera Skraćivanje radnog vremena je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom komisije (EU) 1407/13 o potporama male vrijednosti.
- Predaja zahtjeva i prateće dokumentacije vrši se isključivo putem on line aplikacije na web adresi www.mjere.hr. Zavod zadržava pravo traženja dostave dokumentacije i na drugačiji način.
- Poslodavci koji koriste mjere Zavoda i drugih davatelja, a kojima je trošak plaće opravdani trošak, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere. Zabrana kumulacije opravdanog troška iste namjene po različitim mjerama.
- Poslodavci mogu koristiti mjeru ako su registrirali djelatnost i izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO - a do 31.12.2022. godine.
- Prilikom podnošenja zahtjeva poslodavac za potporu može navesti samo radnike koji su kod njega bili zaposleni do 31.12.2022. godine.
- Poslodavac ne može podnijeti zahtjev za korištenje potpore za radnike kojima teče otkazni rok.
- Poslodavci koji nisu isplatili ugovorenu, utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora ne mogu koristiti mjeru.
- Poslodavac je dužan plaću ili dio plaće za koju traži potporu iskazati u Obrascu JOPPD pod posebnom oznakom sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.
- Tvrtke u stečaju mogu koristiti ovu mjeru ukoliko, imaju zaposlene i podmiruju svoje obveze.
- Svi poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost, a kako su definirani Pojmovnikom objavljenim na mjere.hr mogu koristiti mjeru. Neprofitne organizacije koje nisu u sustavu poreza na dobit ne mogu koristiti mjeru.
- Mjera se ne odnosi na:
 - poslovne subjekte, čiji su osnivači Republika Hrvatska, županije i jedinica lokalne samouprave, i na poslovne subjekte koje su ti poslovni subjekti osnovali;
 - poslovne subjekte, u kojima Republika Hrvatska, županije i jedinica lokalne samouprave imaju vlasničke udjele više od 50% i na njihova trgovačka društva kćeri.
- Kod poslodavca ili dijelovima poslodavca za čije se radnike privremeno skraćuje puno radno vrijeme, u mjesecima za koje se prima potpora, radno vrijeme ne može biti organizirano u nejednakom trajanju. osim kada je to potrebno zbog procesa rada organiziranog u smjenama i ne može se naložiti prekovremeni rad.
- Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:
 - I. određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora
 - II. zapošljavati radnike
 - III. koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata;
 - IV. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

Način odabira korisnika

Javni poziv

Zahtjev za potporu podnosi se u tekućem mjesecu za naredni mjesec.

Iznimno, zahtjev za potporu za siječanj 2023. godine podnosi se do 31. siječnja 2023. godine

Zavod ne preuzima odgovornost za podnošenje zahtjeva na neispravan način i izvan propisanog roka.

Kriteriji

1. Osnovni kriterij kod podnošenja zahtjeva za potporu za skraćivanje radnog vremena je očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora minimalno 10%.

Pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati mora biti povezan sa određenim privremenim poremećajima u proizvodno-poslovnom procesu. Navedena povezanost dokazuje se ostvarenim padom prihoda/primitaka

u svakom mjesecu za koji se traži potpora od najmanje 40% u odnosu na isti mjesec 2022. godine.¹ Poslodavac uz pad prihoda/primitaka u usporednim razdobljima mora za svaki mjesec za koji se traži potpora dokazati i jedno od sljedećeg:

- pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima uz pismeno očitovanje kupaca o razlozima raskida ili izmjene,
- privremena nemogućnost ugovaranja novih poslova
- privremena nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovoreni i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata;
- nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Uz dostavu jednog od navedenih dokaza o poteškoćama u poslovanju, poslodavac je za svaki mjesec obavezan dostaviti pismeno obrazloženje u kojemu će obrazložiti na koji način poteškoća u poslovanju utječe na potrebu rada radnika u skraćenom radnom vremenu.

Pad prihoda/primitaka dokazuje se putem predanih obrazaca PDV Poreznoj upravi. Porezna uprava će temeljem dostavljenih PDV obrazaca, a na zahtjev Zavoda dostaviti podatak o stvarnom postotku pada prihoda/primitaka za promatrano razdoblje. Ostali razlozi dokazuju se putem obrazložene vjerodostojne dokumentacije koje će poslodavac dostaviti Zavodu svaki mjesec za koji traži potporu, na propisani način.

Ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prihoda/primitaka za najmanje 40% u mjesecu za koji traži potporu u odnosu na mjesec koji prethodi mjesecu prijave temeljem predaje PDV obrasca za mjesec za koji traži potporu i za mjesec koji prethodi mjesecu prijave Poreznoj upravi.

VAŽNO: U smislu ovih kriterija prihodima/primicima se smatraju podaci o vrijednosti isporuka dobara i usluga iskazanih pod točkama I., II.1., II.2. i II.3. Obrasca PDV neovisno o njihovoj prirodi, strukturi i načinu obračuna.

Poduzetnici koji nisu u sustavu PDV-a dokazuju pad prihoda/primitaka na temelju bruto bilanci, a sukladno propisanim kriterijima za dokazivanje pada prihoda/primitaka.

2. Potpora se može dodijeliti poslodavcima koji zapošljavaju:

- od 10 do 50 radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 20% radnika
- od 51 i više radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 10% radnika.

3. Poslodavci koji podnose zahtjev za potporom za skraćivanje radnog vremena moraju:

- a. Opisno navesti razloge očekivanog pada ukupnog fonda sati rada svih zaposlenih na puno radno vrijeme kod poslodavca za mjesec za koji se traži potpora, od minimalno 10%, uz prilaganje vjerodostojne dokumentacije kojim se dokazuje očekivani pad.
- b. Dostaviti očekivani broj radnika za koji se traži potpora
- c. Dostaviti podatak o očekivanom padu prihoda/primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec 2022. godine.
- d. Dostaviti Evidenciju o radnom vremenu sukladno navedenom pod Obveze poslodavca

Zavod u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore za skraćivanje radnog vremena može zatražiti i drugu dokumentaciju.

¹ **Važno:** Ukupan iznos potpore poslodavcu za sve radnike ne može biti veći od iznosa pada prihoda/primitaka u usporednim razdobljima

Poslodavac koji je tražio potporu bit će obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2024. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Obveze poslodavca

Poslodavac kojeg obvezuje kolektivni ugovor, svome zahtjevu za potporom prilaže Sporazum o korištenju potpore za očuvanje radnih mjesta – skraćivanje radnog vremena sklopljen sa sindikatom-potpisnikom kolektivnog ugovora.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, prilaže Sporazum potpisan ili s radničkim vijećem (ako je utemeljeno kod poslodavca) ili sa sindikatom (ako djeluje kod poslodavca).

Ukoliko ne bude postignut Sporazum u roku od 5 dana od dana kada je poslodavac predložio sklapanje sporazuma, poslodavac može donijeti Odluku o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena.

Nakon sklapanja Sporazuma ili donošenja Odluke o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena, a prije početka rada u skladu s tom potporom, o toj odluci i o rasporedu rada poslodavac mora obavijestiti radnike i o provedenim postupcima osigurati pisani dokaz.

Poslodavac mora osigurati dokaz o padu ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme, kao i dokaz o padu prihoda od prodaje ili dokaz o drugom negativnom utjecaju na poslovanje za svaki mjesec u kojem traži potporu.

Sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, moraju se najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena i/ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.

Istekom mjeseca za koji je tražena potpora, poslodavac dostavlja Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.

Evidencija se dostavlja za radnike koji su koristili potporu i može biti skupni dokument.

Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza odnosno ukoliko je došlo do drugog načina prestanka ugovora o radu.

Zavod će dokaze o redovitoj isplati plaće radnicima i uplati obveznih doprinosa zaprimati od Porezne uprave, temeljem podataka poslodavca iskazanog u Obrascu JOPPD. Poslodavac je dužan, na zahtjev Zavoda dostaviti i ostale dokaze vezane uz činjenicu isplate plaće.

Poslodavac ne smije dostaviti otkaz ugovor o radu radniku za kojeg koristi potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja potpore.

Isto se ne odnosi na slučajeve prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, kada radnik otkazuje ugovor o radu, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

U gore navedenim slučajevima, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima u kojima je osoba koristila potporu za skraćivanje radnog vremena prema Evidenciji o radnom vremenu.

Poslodavac je dužan osigurati tehnička znanja za predaju zahtjeva i prateće dokumentacije putem on line aplikacije na web adresi www.mjere.hr. Ukoliko poslodavac ne uspije podnijeti zahtjev navedenim putem ili preda nepotpunu dokumentaciju, snosi odgovornost za negativnu ocjenu zahtjeva.

Obveza poslodavca je radniku isplatiti ugovorenu ili propisanu plaću kao da je radio puno radno vrijeme, a naknadno će od Zavoda dobiti potporu po radniku proporcionalno skraćanju radnog vremena.

Preporuka poslodavcu je da za radnike koji koriste mjeru skraćenog radnog vremena organizira dodatne edukacije stjecanja novih vještina ili prekvalifikacije/dokvalifikacije putem Mjera aktivne politike zapošljavanja ili o vlastitom trošku.

Obveze Zavoda

Zaprimiti i obraditi zahtjev korisnika u roku od 10 dana od dana zaprimanja.

Obavijestiti korisnika o odobrenom zahtjevu i potpisati ugovor o dodjeli sredstava.

Osigurati redovitu isplatu sredstava.

Prije isplate sredstava provjeriti status radnika za koje se isplaćuje potpora.

Prije isplate provjeriti solventnost poslodavca.

Obavljati redovitu kontrolu broja radnika u razdoblju ugovorne obveze zadržavanja u radnom odnosu.

Poslodavac može uputiti prigovor na dostavljenu obavijest o ocjeni Zahtjeva u roku 8 dana od dana zaprimanja obavijesti.

Prigovor se upućuje na Zavod, Područni ured/služba, Odjel mjera aktivne politike zapošljavanja.

Područni ured/služba ured je u obvezi u roku 10 dana odgovoriti na prigovor.

Isplate sredstava

Do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno po dostavi kompletne dokumentacije.

Sredstva osiguranja

- Podnositelj zahtjeva će, najkasnije u roku od 8 dana od dana sklapanja ugovora o dodjeli potpore (i kao uvjet isplate potpore), Zavodu dostaviti od strane javnog bilježnika potvrđenu bjanko zadužnicu/e, izdanu na veći iznos od iznosa koji će biti isplaćen podnositelju zahtjeva sukladno navedenom ugovoru.
- Ugovorom o dodjeli potpore bit će određeno da su odredbe o bjanko zadužnici bitan sastojak ugovora, te da će iste vrijediti među strankama ugovora i u slučaju njegovog otkaza ili raskida,
- Zavod ima pravo po svojoj ocjeni ispuniti i podnijeti bjanko zadužnicu na naplatu protiv podnositelja zahtjeva (i/ili jamaca-plataca) radi namirenja bilo kojeg potraživanja iz ugovora o dodjeli potpore, uključujući osobito i potraživanje s osnova naknade štete, povrata isplaćenog po raskidu ugovora ili stečenog bez osnove. Zavod nije dužan posebno obavijestiti podnositelja zahtjeva (i/ili jamca-platca) prije podnošenja bjanko zadužnice na naplatu. Po iskorištenju zadužnice (u cijelosti ili djelomično), podnositelj zahtjeva (i jamci-platci, ako ih ima) su dužni predati Zavodu novu bjanko zadužnicu.
- Zavod je ovlašten zadržati bjanko zadužnicu u svom posjedu (kao i pravo na naplatu iste) sve do okončanja naknadne provjere i revizije predmetnog zahtjeva, pripadajuće dokumentacije i isplate sredstava po sklopljenom ugovoru o dodjeli potpore. Navedeno se ne primjenjuje ukoliko (i) je Zavod podnio bjanko zadužnicu na naplatu ili (ii) Zavod utvrdi postojanje tražbine prema podnositelju zahtjeva, u kojem slučaju Zavod ima pravo zadržati bjanko zadužnicu sve dok se njegove tražbine u cijelosti ne namire.

PRILOG I. - Tablica iznosa sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena

mjeseci 2023. koji se odnose na sufinanciranje	ožujak	kolovoz, listopad,	siječanj, svibanj, srpanj, rujanj, studeni,	veljača, lipanj,	travanj, prosinac
mjesečni fond radnih sati (bez blagdana)	184	176	168	160	152
vrijednost sata sufinanciranja	2,89 EUR	3,02 EUR	3,16 EUR	3,32 EUR	3,49 EUR

% radnog vremena	184 mjesečni fond radnih sati			176 mjesečni fond radnih sati			168 mjesečni fond radnih sati			160 mjesečni fond radnih sati			152 mjesečni fond radnih sati		
	%	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos
50,0%	92	265,45 EUR	331,81 EUR	88	265,45 EUR	331,81 EUR	84	265,45 EUR	331,81 EUR	80	265,45 EUR	331,81 EUR	76	265,45 EUR	331,81 EUR
49,5%	91	262,79 EUR	328,49 EUR	87	262,79 EUR	328,49 EUR	83	262,79 EUR	328,49 EUR	79	262,79 EUR	328,49 EUR	75	262,79 EUR	328,49 EUR
49,0%	90	260,14 EUR	325,17 EUR	86	260,14 EUR	325,17 EUR	82	260,14 EUR	325,17 EUR	78	260,14 EUR	325,17 EUR	74	260,14 EUR	325,17 EUR
48,5%	89	257,48 EUR	321,85 EUR	85	257,48 EUR	321,85 EUR									
48,0%	88	254,83 EUR	318,53 EUR	84	254,83 EUR	318,53 EUR	81	254,83 EUR	318,53 EUR	77	254,83 EUR	318,53 EUR	73	254,83 EUR	318,53 EUR
47,5%	87	252,17 EUR	315,22 EUR				80	252,17 EUR	315,22 EUR	76	252,17 EUR	315,22 EUR	72	252,17 EUR	315,22 EUR
47,0%	86	249,52 EUR	311,90 EUR	83	249,52 EUR	311,90 EUR	79	249,52 EUR	311,90 EUR	75	249,52 EUR	311,90 EUR	71	249,52 EUR	311,90 EUR
46,5%				82	246,86 EUR	308,58 EUR	78	246,86 EUR	308,58 EUR						
46,0%	85	244,21 EUR	305,26 EUR	81	244,21 EUR	305,26 EUR	77	244,21 EUR	305,26 EUR	74	244,21 EUR	305,26 EUR	70	244,21 EUR	305,26 EUR
45,5%	84	241,55 EUR	301,94 EUR	80	241,55 EUR	301,94 EUR				73	241,55 EUR	301,94 EUR	69	241,55 EUR	301,94 EUR
45,0%	83	238,90 EUR	298,63 EUR	79	238,90 EUR	298,63 EUR	76	238,90 EUR	298,63 EUR	72	238,90 EUR	298,63 EUR	68	238,90 EUR	298,63 EUR
44,5%	82	236,25 EUR	295,31 EUR	78	236,25 EUR	295,31 EUR	75	236,25 EUR	295,31 EUR	71	236,25 EUR	295,31 EUR			
44,0%	81	233,59 EUR	291,99 EUR	77	233,59 EUR	291,99 EUR	74	233,59 EUR	291,99 EUR	70	233,59 EUR	291,99 EUR	67	233,59 EUR	291,99 EUR

% radnog vremena	184 mjesečni fond radnih sati			176 mjesečni fond radnih sati			168 mjesečni fond radnih sati			160 mjesečni fond radnih sati			152 mjesečni fond radnih sati		
%	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
43,5%	80	230,94 EUR	288,67 EUR				73	230,94 EUR	288,67 EUR				66	230,94 EUR	288,67 EUR
43,0%	79	228,28 EUR	285,35 EUR	76	228,28 EUR	285,35 EUR	72	228,28 EUR	285,35 EUR	69	228,28 EUR	285,35 EUR	65	228,28 EUR	285,35 EUR
42,5%	78	225,63 EUR	282,04 EUR	75	225,63 EUR	282,04 EUR				68	225,63 EUR	282,04 EUR			
42,0%	77	222,97 EUR	278,72 EUR	74	222,97 EUR	278,72 EUR	71	222,97 EUR	278,72 EUR	67	222,97 EUR	278,72 EUR	64	222,97 EUR	278,72 EUR
41,5%	76	220,32 EUR	275,40 EUR	73	220,32 EUR	275,40 EUR	70	220,32 EUR	275,40 EUR				63	220,32 EUR	275,40 EUR
41,0%	75	217,66 EUR	272,08 EUR	72	217,66 EUR	272,08 EUR	69	217,66 EUR	272,08 EUR	66	217,66 EUR	272,08 EUR	62	217,66 EUR	272,08 EUR
40,5%				71	215,01 EUR	268,76 EUR	68	215,01 EUR	268,76 EUR	65	215,01 EUR	268,76 EUR			
40,0%	74	212,36 EUR	265,45 EUR	70	212,36 EUR	265,45 EUR	67	212,36 EUR	265,45 EUR	64	212,36 EUR	265,45 EUR	61	212,36 EUR	265,45 EUR
39,5%	73	209,70 EUR	262,13 EUR							63	209,70 EUR	262,13 EUR	60	209,70 EUR	262,13 EUR
39,0%	72	207,05 EUR	258,81 EUR	69	207,05 EUR	258,81 EUR	66	207,05 EUR	258,81 EUR	62	207,05 EUR	258,81 EUR	59	207,05 EUR	258,81 EUR
38,5%	71	204,39 EUR	255,49 EUR	68	204,39 EUR	255,49 EUR	65	204,39 EUR	255,49 EUR						
38,0%	70	201,74 EUR	252,17 EUR	67	201,74 EUR	252,17 EUR	64	201,74 EUR	252,17 EUR	61	201,74 EUR	252,17 EUR	58	201,74 EUR	252,17 EUR
37,5%	69	199,08 EUR	248,85 EUR	66	199,08 EUR	248,85 EUR	63	199,08 EUR	248,85 EUR	60	199,08 EUR	248,85 EUR	57	199,08 EUR	248,85 EUR
37,0%	68	196,43 EUR	245,54 EUR	65	196,43 EUR	245,54 EUR	62	196,43 EUR	245,54 EUR	59	196,43 EUR	245,54 EUR	56	196,43 EUR	245,54 EUR
36,5%	67	193,77 EUR	242,22 EUR	64	193,77 EUR	242,22 EUR	61	193,77 EUR	242,22 EUR						
36,0%	66	191,12 EUR	238,90 EUR	63	191,12 EUR	238,90 EUR	60	191,12 EUR	238,90 EUR	58	191,12 EUR	238,90 EUR	55	191,12 EUR	238,90 EUR
35,5%	65	188,47 EUR	235,58 EUR							57	188,47 EUR	235,58 EUR	54	188,47 EUR	235,58 EUR
35,0%	64	185,81 EUR	232,26 EUR	62	185,81 EUR	232,26 EUR	59	185,81 EUR	232,26 EUR	56	185,81 EUR	232,26 EUR	53	185,81 EUR	232,26 EUR
34,5%				61	183,16 EUR	228,95 EUR	58	183,16 EUR	228,95 EUR	55	183,16 EUR	228,95 EUR			
34,0%	63	180,50 EUR	225,63 EUR	60	180,50 EUR	225,63 EUR	57	180,50 EUR	225,63 EUR	54	180,50 EUR	225,63 EUR	52	180,50 EUR	225,63 EUR
33,5%	62	177,85 EUR	222,31 EUR	59	177,85 EUR	222,31 EUR	56	177,85 EUR	222,31 EUR				51	177,85 EUR	222,31 EUR
33,0%	61	175,19 EUR	218,99 EUR	58	175,19 EUR	218,99 EUR	55	175,19 EUR	218,99 EUR	53	175,19 EUR	218,99 EUR	50	175,19 EUR	218,99 EUR
32,5%	60	172,54 EUR	215,67 EUR	57	172,54 EUR	215,67 EUR				52	172,54 EUR	215,67 EUR			

% radnog vremena	184 mjesečni fond radnih sati			176 mjesečni fond radnih sati			168 mjesečni fond radnih sati			160 mjesečni fond radnih sati			152 mjesečni fond radnih sati		
%	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
32,0%	59	169,88 EUR	212,36 EUR	56	169,88 EUR	212,36 EUR	54	169,88 EUR	212,36 EUR	51	169,88 EUR	212,36 EUR	49	169,88 EUR	212,36 EUR
31,5%	58	167,23 EUR	209,04 EUR				53	167,23 EUR	209,04 EUR				48	167,23 EUR	209,04 EUR
31,0%	57	164,58 EUR	205,72 EUR	55	164,58 EUR	205,72 EUR	52	164,58 EUR	205,72 EUR	50	164,58 EUR	205,72 EUR	47	164,58 EUR	205,72 EUR
30,5%	56	161,92 EUR	202,40 EUR	54	161,92 EUR	202,40 EUR	51	161,92 EUR	202,40 EUR	49	161,92 EUR	202,40 EUR			
30,0%	55	159,27 EUR	199,08 EUR	53	159,27 EUR	199,08 EUR	50	159,27 EUR	199,08 EUR	48	159,27 EUR	199,08 EUR	46	159,27 EUR	199,08 EUR
29,5%	54	156,61 EUR	195,77 EUR	52	156,61 EUR	195,77 EUR				47	156,61 EUR	195,77 EUR	45	156,61 EUR	195,77 EUR
29,0%	53	153,96 EUR	192,45 EUR	51	153,96 EUR	192,45 EUR	49	153,96 EUR	192,45 EUR	46	153,96 EUR	192,45 EUR	44	153,96 EUR	192,45 EUR
28,5%				50	151,30 EUR	189,13 EUR	48	151,30 EUR	189,13 EUR						
28,0%	52	148,65 EUR	185,81 EUR	49	148,65 EUR	185,81 EUR	47	148,65 EUR	185,81 EUR	45	148,65 EUR	185,81 EUR	43	148,65 EUR	185,81 EUR
27,5%	51	145,99 EUR	182,49 EUR				46	145,99 EUR	182,49 EUR	44	145,99 EUR	182,49 EUR	42	145,99 EUR	182,49 EUR
27,0%	50	143,34 EUR	179,18 EUR	48	143,34 EUR	179,18 EUR	45	143,34 EUR	179,18 EUR	43	143,34 EUR	179,18 EUR	41	143,34 EUR	179,18 EUR
26,5%	49	140,69 EUR	175,86 EUR	47	140,69 EUR	175,86 EUR									
26,0%	48	138,03 EUR	172,54 EUR	46	138,03 EUR	172,54 EUR	44	138,03 EUR	172,54 EUR	42	138,03 EUR	172,54 EUR	40	138,03 EUR	172,54 EUR
25,5%	47	135,38 EUR	169,22 EUR	45	135,38 EUR	169,22 EUR	43	135,38 EUR	169,22 EUR	41	135,38 EUR	169,22 EUR	39	135,38 EUR	169,22 EUR
25,0%	46	132,72 EUR	165,90 EUR	44	132,72 EUR	165,90 EUR	42	132,72 EUR	165,90 EUR	40	132,72 EUR	165,90 EUR	38	132,72 EUR	165,90 EUR
24,5%	45	130,07 EUR	162,59 EUR	43	130,07 EUR	162,59 EUR	41	130,07 EUR	162,59 EUR	39	130,07 EUR	162,59 EUR	37	130,07 EUR	162,59 EUR
24,0%	44	127,41 EUR	159,27 EUR	42	127,41 EUR	159,27 EUR	40	127,41 EUR	159,27 EUR	38	127,41 EUR	159,27 EUR	36	127,41 EUR	159,27 EUR
23,5%	43	124,76 EUR	155,95 EUR	41	124,76 EUR	155,95 EUR									
23,0%	42	122,10 EUR	152,63 EUR	40	122,10 EUR	152,63 EUR	39	122,10 EUR	152,63 EUR	37	122,10 EUR	152,63 EUR	35	122,10 EUR	152,63 EUR
22,5%	41	119,45 EUR	149,31 EUR				38	119,45 EUR	149,31 EUR	36	119,45 EUR	149,31 EUR	34	119,45 EUR	149,31 EUR
22,0%	40	116,80 EUR	145,99 EUR	39	116,80 EUR	145,99 EUR	37	116,80 EUR	145,99 EUR	35	116,80 EUR	145,99 EUR	33	116,80 EUR	145,99 EUR
21,5%				38	114,14 EUR	142,68 EUR	36	114,14 EUR	142,68 EUR						
21,0%	39	111,49 EUR	139,36 EUR	37	111,49 EUR	139,36 EUR	35	111,49 EUR	139,36 EUR	34	111,49 EUR	139,36 EUR	32	111,49 EUR	139,36 EUR

% radnog vremena	184 mjesečni fond radnih sati			176 mjesečni fond radnih sati			168 mjesečni fond radnih sati			160 mjesečni fond radnih sati			152 mjesečni fond radnih sati		
%	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
20,5%	38	108,83 EUR	136,04 EUR	36	108,83 EUR	136,04 EUR				33	108,83 EUR	136,04 EUR	31	108,83 EUR	136,04 EUR
20,0%	37	106,18 EUR	132,72 EUR	35	106,18 EUR	132,72 EUR	34	106,18 EUR	132,72 EUR	32	106,18 EUR	132,72 EUR	30	106,18 EUR	132,72 EUR
19,5%	36	103,52 EUR	129,40 EUR	34	103,52 EUR	129,40 EUR	33	103,52 EUR	129,40 EUR	31	103,52 EUR	129,40 EUR			
19,0%	35	100,87 EUR	126,09 EUR	33	100,87 EUR	126,09 EUR	32	100,87 EUR	126,09 EUR	30	100,87 EUR	126,09 EUR	29	100,87 EUR	126,09 EUR
18,5%	34	98,21 EUR	122,77 EUR				31	98,21 EUR	122,77 EUR				28	98,21 EUR	122,77 EUR
18,0%	33	95,56 EUR	119,45 EUR	32	95,56 EUR	119,45 EUR	30	95,56 EUR	119,45 EUR	29	95,56 EUR	119,45 EUR	27	95,56 EUR	119,45 EUR
17,5%	32	92,91 EUR	116,13 EUR	31	92,91 EUR	116,13 EUR				28	92,91 EUR	116,13 EUR			
17,0%	31	90,25 EUR	112,81 EUR	30	90,25 EUR	112,81 EUR	29	90,25 EUR	112,81 EUR	27	90,25 EUR	112,81 EUR	26	90,25 EUR	112,81 EUR
16,5%	30	87,60 EUR	109,50 EUR	29	87,60 EUR	109,50 EUR	28	87,60 EUR	109,50 EUR				25	87,60 EUR	109,50 EUR
16,0%	29	84,94 EUR	106,18 EUR	28	84,94 EUR	106,18 EUR	27	84,94 EUR	106,18 EUR	26	84,94 EUR	106,18 EUR	24	84,94 EUR	106,18 EUR
15,5%				27	82,29 EUR	102,86 EUR	26	82,29 EUR	102,86 EUR	25	82,29 EUR	102,86 EUR			
15,0%	28	79,63 EUR	99,54 EUR	26	79,63 EUR	99,54 EUR	25	79,63 EUR	99,54 EUR	24	79,63 EUR	99,54 EUR	23	79,63 EUR	99,54 EUR
14,5%	27	76,98 EUR	96,22 EUR							23	76,98 EUR	96,22 EUR	22	76,98 EUR	96,22 EUR
14,0%	26	74,32 EUR	92,91 EUR	25	74,32 EUR	92,91 EUR	24	74,32 EUR	92,91 EUR	22	74,32 EUR	92,91 EUR	21	74,32 EUR	92,91 EUR
13,5%	25	71,67 EUR	89,59 EUR	24	71,67 EUR	89,59 EUR	23	71,67 EUR	89,59 EUR						
13,0%	24	69,02 EUR	86,27 EUR	23	69,02 EUR	86,27 EUR	22	69,02 EUR	86,27 EUR	21	69,02 EUR	86,27 EUR	20	69,02 EUR	86,27 EUR
12,5%	23	66,36 EUR	82,95 EUR	22	66,36 EUR	82,95 EUR	21	66,36 EUR	82,95 EUR	20	66,36 EUR	82,95 EUR	19	66,36 EUR	82,95 EUR
12,0%	22	63,71 EUR	79,63 EUR	21	63,71 EUR	79,63 EUR	20	63,71 EUR	79,63 EUR	19	63,71 EUR	79,63 EUR	18	63,71 EUR	79,63 EUR
11,5%	21	61,05 EUR	76,32 EUR	20	61,05 EUR	76,32 EUR	19	61,05 EUR	76,32 EUR						
11,0%	20	58,40 EUR	73,00 EUR	19	58,40 EUR	73,00 EUR	18	58,40 EUR	73,00 EUR	18	58,40 EUR	73,00 EUR	17	58,40 EUR	73,00 EUR
10,5%	19	55,74 EUR	69,68 EUR							17	55,74 EUR	69,68 EUR	16	55,74 EUR	69,68 EUR
10,0%	18	53,09 EUR	66,36 EUR	18	53,09 EUR	66,36 EUR	17	53,09 EUR	66,36 EUR	16	53,09 EUR	66,36 EUR	15	53,09 EUR	66,36 EUR